



2025 **FINANZBERICHT**

Bilanz		in CHF	31.12.2025	31.12.2024
Aktiven	Liquide Mittel		17'238'149	9'463'901
	Beitragsausstände	1)	53'643'188	62'447'690
	Offene Rückforderungen gegenüber Versicherten		945'606	884'130
	Guthaben gegenüber Kanton Schwyz		82'892	84'554
	Übrige Forderungen		57'967	194'896
	Wertschriften	2)	8'579'082	8'347'212
	Darlehen an andere Rechnungskreise	3)	-	2'820'000
	Liegenschaften und Sachanlagen		15'215'670	14'348'427
	Transitorische Aktiven		226'385	200'000
	Total Aktiven		95'988'940	98'790'809
Passiven	Kreditoren / kurzfristige Verbindlichkeiten		728'569	661'674
	Interne Verbindlichkeiten (gegenüber anderen Rechnungskreisen)	4)	11'903'760	5'303'126
	Verbindlichkeiten gegenüber der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS)	1)	45'458'992	56'260'688
	Verbindlichkeiten gegenüber Versicherten		125'878	105'697
	Rückstellungen	5)	19'883'303	19'313'927
	Wertschwankungsreserven Wertschriften	2)	1'264'000	1'320'000
	Transitorische Passiven		179'508	179'356
	Betriebs- und Reservefonds		15'646'339	14'922'175
	Jahresergebnis		798'590	724'164
	Total Passiven		95'988'940	98'790'809

Erfolgsrechnung		in CHF	2025	2024
Ertrag	Betriebsertrag			
	Beiträge AHV / IV / EO		501'500'632	493'620'237
	Beiträge an die Arbeitslosenversicherung		76'986'444	74'425'494
	Beiträge an die Familienzulagen in der Landwirtschaft		233'810	231'392
	Ausgleich Aufwandüberschuss durch Zentrale Ausgleichsstelle	6)	17'879'141	2'050'767
	Total Ertrag Betriebsrechnung		596'600'027	570'327'890
	Verwaltungsertrag			
	Verwaltungskostenbeiträge		9'103'815	9'673'365
	Rückvergütung Verwaltungskostenbeiträge	7)	-	-1'010'542
	Übrige Entschädigungen		1'342'369	1'032'007
Aufwand	Raum- / Liegenschaftserträge		1'112'294	1'067'379
	Dienstleistungserträge	8)	1'468'209	1'386'615
	Übrige Einnahmen		1'073'946	759'065
	Finanzerfolg		320'891	702'956
	Total Ertrag Verwaltungsrechnung		14'421'524	13'610'845
	Total Ertrag		611'021'552	583'938'735
	Betriebsaufwand			
	Leistungen AHV		-511'248'747	-483'219'231
	Leistungen IV		-64'884'227	-64'110'738
	Erwerbsersatzentschädigungen		-18'165'136	-18'279'378
Abschluss	Familienzulagen in der Landwirtschaft		-2'246'955	-2'135'631
	Rückverteilung CO2-Abgaben	9)	1'269	-2'577'041
	Corona Erwerbsausfallentschädigung		-56'231	-5'870
	Total Aufwand Betriebsaufwand		-596'600'027	-570'327'890
	Verwaltungsaufwand		-13'622'934	-12'886'681
	Total Aufwand		-610'222'961	-583'214'571
	Ergebnis Betriebsrechnung		-	-
	Ergebnis Verwaltungsrechnung		798'590	724'164
	Jahresergebnis		798'590	724'164

Bilanz		in CHF	31.12.2025	31.12.2024
Aktiven	Liquide Mittel		1'632'877	1'862'444
	Beitragsausstände		2'678'538	2'276'320
	Interne Guthaben (bei anderen Rechnungskreisen)		1'038'108	34'849
	Offene Rückforderungen gegenüber Versicherten		511'806	466'646
	Verrechnungssteuer		185'724	91'103
	Guthaben gegenüber Kanton Schwyz		1'374'860	1'229'984
	Darlehen an andere Rechnungskreise	3)	4'000'000	-
	Wertschriften	2)	25'081'978	29'301'051
	Total Aktiven		36'503'891	35'262'397
Passiven	Kreditoren / kurzfristige Verbindlichkeiten		84'273	65'943
	Rückstellungen	5)	52'294	42'256
	Transitorische Passiven		11'242	10'810
	Darlehen bei SVA Schwyz		-	200'000
	Wertschwankungsreserven Wertschriften	2)	3'729'000	4'632'000
	Betriebs- und Reservefonds		30'311'388	31'750'870
	Jahresergebnis		2'315'694	-1'439'482
	Total Passiven		36'503'891	35'262'397

Erfolgsrechnung		in CHF	2025	2024
Ertrag	Betriebsertrag			
	Beiträge Mitglieder (netto)		56'455'127	53'956'388
	Vergütungen Familienzulagen an Nichterwerbstätige (Kanton)	10)	1'334'816	1'194'159
	Total Ertrag Betriebsrechnung		57'789'942	55'150'547
	Finanzergebnis		1'778'540	2'005'168
	Total Ertrag		59'568'482	57'155'715
Aufwand	Betriebsaufwand			
	Zulagen		-54'138'775	-54'619'225
	Lastenausgleich	11)	-1'458'486	-2'433'220
	Total Aufwand Betriebsrechnung		-55'597'261	-57'082'505
	Verwaltungsaufwand		-1'655'527	-1'542'692
	Total Aufwand		-57'252'788	-58'595'197
Abschluss	Ergebnis Betriebsrechnung		2'192'682	-1'901'957
	Ergebnis Verwaltungsrechnung		-1'655'527	-1'542'692
	Finanzergebnis		1'778'540	2'005'168
	Jahresergebnis		2'315'694	-1'439'482

Stand des Reservefonds der Familienausgleichskasse Schwyz	in CHF	31.12.2025	31.12.2024
Stand des Reservefonds per 31. Dezember	12)	32'627'082	30'311'388
Höhe des Reservefonds in Prozenten des Jahresaufwandes		58.35%	52.81%

Bilanz		in CHF	31.12.2025	31.12.2024
Aktiven	Interne Guthaben (bei anderen Rechnungskreisen)		318'465	258'176
	Transitorische Aktiven		7'844	6'925
	Total Aktiven		326'309	265'101
Passiven	Kreditoren / kurzfristige Verbindlichkeiten		53'947	32'198
	Rückstellungen	5)	259'741	223'961
	Transitorische Passiven		12'621	8'942
	Total Passiven		326'309	265'101

Erfolgsrechnung		in CHF	2025	2024
Ertrag	Betriebsertrag			
	Übertrag zu Lasten der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS)	13)	64'884'227	64'110'738
	Vergütung Durchführungskosten (IV-Fonds)		8'424'376	7'974'013
	Total Ertrag		73'308'603	72'084'751
Aufwand	Betriebsaufwand			
	Renten IV		-53'718'041	-52'783'704
	Hilflosenentschädigung IV		-4'426'922	-4'426'642
	Taggelder IV		-6'554'425	-6'733'211
	Parteienentschädigungen / Verzugszinsen		-184'839	-167'181
	Total Aufwand Betriebsrechnung		-64'884'227	-64'110'738
	Verwaltungsaufwand		-8'424'376	-7'974'013
	Total Aufwand		-73'308'603	-72'084'751

Sonstige Leistungen		in CHF	2025	2024
ausserhalb der Betriebsrechnung				
	Beiträge Sachleistungen IV	14)	48'953'539	43'496'116

Bilanz		in CHF	31.12.2025	31.12.2024
Aktiven	Interne Guthaben (bei anderen Rechnungskreisen)		6'144'005	1'287'750
	Offene Rückforderungen gegenüber Versicherten		2'383'128	2'307'748
	Total Aktiven		8'527'132	3'595'498
Passiven	Kreditoren / kurzfristige Verbindlichkeiten		9'102	864
	Verbindlichkeiten gegenüber Kanton Schwyz		8'438'733	3'553'314
	Rückstellungen	5)	71'989	35'807
	Transitorische Passiven		7'308	5'513
	Total Passiven		8'527'132	3'595'498

Erfolgsrechnung		in CHF	2025	2024
Ertrag	Betriebsertrag			
	Vergütung Betriebsaufwand EL zur AHV (Bund / Kanton)*		47'970'515	46'979'066
	Vergütung Betriebsaufwand EL zur IV (Bund / Kanton)*		20'293'831	20'059'787
	Vergütung Durchführungskosten Kanton	16)	2'380'170	2'218'713
	Total Ertrag		70'644'516	69'257'566
Aufwand	Betriebsaufwand			
	Ergänzungsleistungen zur AHV		-44'347'969	-43'296'042
	Ergänzungsleistungen zur IV		-18'010'515	-17'628'333
	Total jährliche Ergänzungsleistungen		-62'358'484	-60'924'374
	Krankheitskosten zur AHV		-3'622'546	-3'683'025
	Krankheitskosten zur IV		-2'283'316	-2'431'454
	Total jährliche Krankheitskosten		-5'905'862	-6'114'479
	Total Aufwand Betriebsrechnung		-68'264'346	-67'038'853
	Verwaltungsaufwand		-2'380'170	-2'218'713
	Total Aufwand		-70'644'516	-69'257'566

* Anteil Bund/Kanton (Nach dem revidierten KELG, SRSZ 362.200)		
Bund Anteil an der Betriebsrechnung	20'583'165	20'054'092
Kanton Schwyz Anteil an der Betriebsrechnung	47'681'181	46'984'761
Bund Anteil an der Verwaltungsrechnung	687'540	678'360
Kanton Schwyz Anteil an der Verwaltungsrechnung	1'740'204	1'540'353

Bilanz		in CHF	31.12.2025	31.12.2024
Aktiven	Interne Guthaben (bei anderen Rechnungskreisen)		1'014'490	243'036
	Total Aktiven		1'014'490	243'036
Passiven	Verbindlichkeiten gegenüber Kanton Schwyz		997'813	109'459
	Kreditoren / kurzfristige Verbindlichkeiten		1'786	-
	Rückstellungen	5)	6'793	2'031
	Transitorische Passiven		8'098	131'547
	Total Passiven		1'014'490	243'036

Erfolgsrechnung		in CHF	2025	2024
Ertrag	Vergütung Betriebsaufwand (Gemeinden)		49'994'968	44'137'000
	Vergütung Durchführungskosten (Kanton)		524'678	442'326
	Total Ertrag		50'519'646	44'579'326
Aufwand	Betriebsaufwand		-49'994'968	-44'137'000
	Verwaltungsaufwand		-524'678	-442'326
	Total Aufwand		-50'519'646	-44'579'326

Bilanz		in CHF	31.12.2025	31.12.2024
Aktiven	Interne Guthaben (bei anderen Rechnungskreisen)		3'174'857	3'288'873
	Offene Rückforderungen gegenüber Versicherten		273'174	197'544
	Total Aktiven		3'448'032	3'486'418
Passiven	Verbindlichkeiten gegenüber Kanton Schwyz		3'386'612	3'457'726
	Kreditoren / kurzfristige Verbindlichkeiten		25'972	-
	Rückstellungen	5)	25'556	20'770
	Transitorische Passiven		9'892	7'921
	Total Passiven		3'448'032	3'486'418

Erfolgsrechnung		in CHF	2025	2024
Ertrag	Vergütung Betriebsaufwand Prämienverbilligung (Kanton Schwyz)		94'209'139	89'021'494
	Vergütung gemäss KVG 64a	15)	2'514'489	2'391'704
	Vergütung Durchführungskosten (Kanton Schwyz)		1'491'975	1'306'439
	Total Ertrag		98'215'604	92'719'637
Aufwand	Betriebsaufwand			
	Individuelle Prämienverbilligung		-94'209'139	-89'021'494
	Vergütung gemäss KVG 64a	15)	-2'514'489	-2'391'704
	Total Aufwand Betriebsrechnung		-96'723'629	-91'413'198
	Verwaltungsaufwand		-1'491'975	-1'306'439
	Total Aufwand		-98'215'604	-92'719'637

Bilanz		in CHF	31.12.2025	31.12.2024
Aktiven	Interne Guthaben (bei anderen Rechnungskreisen)		22'829	57'849
	Offene Rückforderungen gegenüber Versicherten		78'095	17'822
	Total Aktiven		100'924	75'671
Passiven	Verbindlichkeiten gegenüber Bund		100'924	75'671
	Total Passiven		100'924	75'671

Erfolgsrechnung		in CHF	2025	2024
Ertrag	Vergütung Überbrückungsleistungen (Bund)		331'547	285'464
	Vergütung Durchführungskosten (Kanton)		47'574	1'960
	Total Ertrag		379'121	287'424
Aufwand	Betriebsaufwand		-331'547	-285'464
	Verwaltungsaufwand	16)	-47'574	-1'960
	Total Aufwand		-379'121	-287'424

Bilanz		in CHF	31.12.2025	31.12.2024
Aktiven	Liquide Mittel		1'875'470	714'844
	Interne Guthaben (bei anderen Rechnungskreisen)		191'007	136'082
	Forderungen Gemeinden	17)	2'675'859	1'398'170
	Übrige Technische Einrichtungen / Vorinvestitionen	18)	345'724	403'345
	Transitorische Aktiven		16'577	-
	Total Aktiven		5'104'637	2'652'441
Passiven	Kreditoren / kurzfristige Verbindlichkeiten		1'322	983
	Darlehen von anderen Rechnungskreisen	19)	4'000'000	2'620'000
	Rückstellungen	5)	36'194	23'835
	Transitorische Passiven		1'067'121	7'623
	Total Passiven		5'104'637	2'652'441

Erfolgsrechnung		in CHF	2025	2024
Ertrag	Beiträge von Gemeinden		1'042'621	488'640
	Inkassohilfe inkl. Verzugszins		1'213'845	977'860
	Alimente inkl. Verzugszins		820'399	822'116
	Vergütung Durchführungskosten (Gemeinden)		1'034'352	939'928
	Finanzerfolg		-4'589	-23'184
	Total Ertrag		4'106'628	3'205'361
Aufwand	Betriebsaufwand			
	Inkassohilfe inkl. Zins		-1'213'845	-973'419
	Alimentenbevorschussung inkl. Zins		-1'863'020	-1'315'197
	Total Aufwand Betriebsrechnung		-3'076'864	-2'288'616
	Verwaltungsaufwand		-1'029'763	-916'744
	Total Aufwand		-4'106'628	-3'205'361

Bilanz		in CHF	31.12.2025	31.12.2024
Aktiven	Liquide Mittel		20'746'496	12'041'189
	Forderungen gegenüber den Mitgliedern		60'513'535	68'597'899
	Forderungen gegenüber Bund / Kanton / Gemeinden		4'133'612	2'716'198
	übrige Forderungen		243'692	186'010
	Wertschriften		33'661'060	37'648'263
	Liegenschaften und Sachanlagen		15'561'394	14'751'772
	Transitorische Aktiven		250'806	206'925
	Total Aktiven		135'110'594	136'148'256
Passiven	Kurzfristige Verbindlichkeiten		904'970	661'674
	Kurzfristige Verbindlichkeiten Bund / Kanton / Gemeinden		12'924'082	7'196'170
	Kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS)		45'458'992	56'260'688
	Kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber Versicherten		125'878	105'697
	Langfristige Verbindlichkeiten		20'335'870	19'662'587
	Wertschwankungsreserven Wertschriften		4'993'000	5'952'000
	Transitorische Passiven		1'295'790	351'712
	Kapital und Reserven		49'072'011	45'957'727
	Total Passiven		135'110'594	136'148'256
Betriebsrechnung		in CHF	2025	2024
Ertrag	Beitragseinzug / Inkasso		637'210'256	624'033'487
	Ausgleich der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS)		17'879'141	2'050'767
	Vergütungen Bund		20'914'712	20'339'556
	Vergütungen Kanton Schwyz		143'225'136	137'200'414
	Ausgleich Gemeinden		53'552'088	47'017'345
	Betriebsergebnis		-2'192'682	1'901'957
	Total Ertrag Betriebsrechnung		870'588'653	832'543'526
Aufwand	Leistungen		-870'588'653	-832'543'526
	Total Aufwand Betriebsrechnung		-870'588'653	-832'543'526
Verwaltungsrechnung		in CHF	2025	2024
Ertrag	Verwaltungskostenbeiträge		9'103'815	9'673'365
	Rückvergütung Verwaltungskostenbeiträge	7)	0	-1'010'542
	Übrige Entschädigungen / Verzugszinsen / Mahngebühren		15'245'494	13'913'425
	Raum- / Liegenschaftserträge		179'834	202'384
	Dienstleistungserträge	20)	918'361	1'386'615
	Übrige Einnahmen		1'205'276	808'063
	Finanzerfolg		2'094'842	2'684'940
	Total Ertrag Verwaltungsrechnung		28'747'622	27'658'251
Aufwand	Personal		-17'411'601	-16'675'124
	Sach- und Informatikaufwand	20)	-7'526'089	-6'770'494
	Raum- / Liegenschaftsaufwand		-1'151'510	-1'088'795
	Dienstleistungen Dritter		-711'648	-594'684
	Abschreibungen / Rückstellungen		-909'459	-1'327'352
	sonstiger Verwaltungsaufwand		-115'711	-42'753
	Verwaltungsergebnis		-921'603	-1'159'050
	Total Aufwand Verwaltungsrechnung		-28'747'622	-27'658'251

ALLGEMEINES

Grundlagen der Rechnungslegung

Die Buchführungs-, Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze der SVA Schwyz richten sich nach den Weisungen über Buchführung und Geldverkehr der Ausgleichskassen (WBG) vom 1. Januar 2004 (Version 19, Stand 1. August 2025), dem ergänzenden Kreisschreiben zur Verwaltungsrechnung der IV-Stellen (KSVRIV) Version 9 (gültig ab 1. Januar 2025) und ergänzend nach den obligationenrechtlichen Vorschriften. Wo spezialgesetzliche Bestimmungen vorgehen, kommen diese zur Anwendung. Die Grundlagen zur Rechnungslegung wurden im Berichtsjahr nicht geändert. Die Konsolidierung der Jahresrechnung erfolgt auf freiwilliger Basis. Der Kontenplan umfasst einerseits 9 Rechnungskreise zur Bestimmung der einzelnen Sozialversicherungsbereiche und andererseits die entsprechenden Einzelkonten je Sachgebiet. Er ist für sämtliche in der AHV-Buchhaltung integrierte Sozialwerke verwendbar und so aufgebaut, dass er die Erstellung einer konsolidierten Gesamtrechnung erlaubt (WBG).

Grundlagen der Bewertungsmethoden

Flüssige Mittel

Post- und Bankguthaben werden zum Nominalwert geführt.

Forderungen und Guthaben

Die Forderungen und Guthaben werden zum Nominalwert bilanziert. Generelle Wertberichtigungen werden keine vorgenommen. Die definitive Ausbuchung der Forderung erfolgt, wenn sichere Indizien bestehen, dass die Forderung nicht mehr einbringbar ist oder ein Erlass genehmigt wird.

Aktive und passive Abgrenzungs- und Ordnungskonten

Die Bewertung der aktiven und passiven Rechnungsabgrenzungen erfolgt zum Nominalwert. Die aktiven und passiven Rechnungsabgrenzungen werden jeweils zu Beginn des folgenden Rechnungsjahres über die betreffenden Aufwand- und Ertragskonten aufgelöst.

Sachanlagen

Mobilien und Immobilien

Investitionen in neue Sachanlagen werden ab einer Betragshöhe von 10'000 Franken aktiviert und über ihre ökonomische Lebensdauer linear abgeschrieben. In Einzelfällen erfolgt eine Sofortabschreibung nach dem Vorsichtsprinzip.

Verpflichtungen und Schulden

Verbindlichkeiten werden zum Nominalwert geführt.

Rückstellungen

Für drohende Risiken sowie für künftige Investitionen und erwartete Verluste können beim Jahresabschluss nach dem Imparitätsprinzip Rückstellungen gebildet oder bei Eintritt des entsprechenden Ereignisses aufgelöst werden. Vorgenommene Rückstellungen sind zweckbestimmt.

Allgemeine Reserven

Die Reserven werden zum Nominalwert geführt. Bei der SVA Schwyz entsprechen die Reserven dem «Eigenkapital». Reserven dürfen ausschliesslich aus Einnahmeüberschüssen der Verwaltungsrechnung oder aus ausserordentlichen Zuwendungen von Dritten gebildet werden. Bei Verlusten werden sie vermindert. Im Bereich der Familienausgleichskasse sieht das Einführungsgesetz zum Bundesgesetz über die Familienzulagen (SRSZ 370.100) im § 24 die Bildung einer Schwankungsreserve vor, welche zwischen 20 % und 50 % einer durchschnittlichen Jahresausgabe liegt.

Beteiligungen

Für die SVA Schwyz stellt die IT eine Schlüsselressource dar, welche für die Erfüllung der Aufgaben zentral ist. Damit diese Aufgaben effizient und effektiv erfüllt und allfällige IT-Risiken minimiert werden können, ist die SVA Schwyz an der IGS GmbH (Informatikgesellschaft für Sozialversicherungen) beteiligt sowie Mitglied im Verein GILAI. GILAI ist der Verein für den Bereich Informatik der Invalidenversicherung (IV), stellt einheitliche IT-Lösungen zur Verfügung und wird von zwanzig Schweizer Kantonen und Liechtenstein getragen.

Betriebsaufwände

Betriebsaufwände und Erträge sind, wenn möglich netto dargestellt (beispielsweise Abzüglich Rückerstattungen, Abschreibungen und Erlassen).

Konsolidierte Darstellung

Im konsolidierten Teil des Geschäftsberichtes werden sämtliche Leistungen innerhalb der neun Rechnungskreise (siehe Grundlagen der Rechnungslegung) eliminiert. Im aktuellen Geschäftsbericht sind dies Raummieten, Darlehenszinsen sowie Guthaben und Schulden.

EINZELNACHWEISE

- 1
- Beitragsausstände werden bei deren Entstehung gleichzeitig als Forderung gegenüber den angeschlossenen Arbeitgebern sowie auch als Verbindlichkeit gegenüber der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS) dargestellt.
- 2
- Wertschriften werden per Ende Geschäftsjahr bewertet. Dabei wird eine Wertschwankungsreserve gebildet.
- 3
- Zur Optimierung der Liquidität resp. Überbrückung von Liquiditätsengpässen werden zwischen verschiedenen Rechnungskreisen Darlehen gewährt. Dabei können die Ausgleichskasse wie auch die Familienausgleichskasse Darlehen gewähren.
- 4
- Interne Verbindlichkeiten gegenüber anderen Rechnungskreisen. Diese Position wird in der konsolidierten Darstellung eliminiert.
- 5
- Rückstellungen werden gebildet für nicht bezogene Ferien und Überzeit, Wertschriften (ab 2025 separat ausgewiesen), als Rückstellungen in den Bereichen Informatik, Infrastruktur und Liegenschaften sowie im Bereich Verwaltungskosten.
- 6
- Automatischer Ausgleich der Betriebsrechnung (Rentenzahlungen, IV-Leistungen, Beiträge usw.) durch Verrechnung mit der ZAS.
- 7
- Aus geöffneten Rückstellungen in den Vorjahren konnte im Jahr 2024 ein Teil der Verwaltungskostenbeiträge rückvergütet werden. Diese Position wird ab dem Geschäftsbericht 2025 Brutto ausgewiesen.
- 8
- Verwaltungskostenzuschüsse durch das Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV)
- 9
- Im Geschäftsjahr erfolgte keine Rückverteilung der CO2-Abgaben. Diese wurden vom BafU (Bundesamt für Umwelt) ins Jahr 2026 verschoben. Bei den im aktuellen Geschäftsjahr ausgewiesenen Zahlen handelt es sich um Rückbuchungen.
- 10
- Die Familienzulagen an Nichterwerbstätige und damit anfallende Durchführungskosten werden aufgrund von Bundesrecht und kantonalem Recht durch den Kanton getragen (§ 19 Einführungsgesetz zum Bundesgesetz über die Familienzulagen vom 26. Juni 2008 [EGzFamZG, SRSZ 370.100]).
- 11
- Im Kanton Schwyz wurden im Jahr 2025 durch insgesamt 40 Familienausgleichskassen Kinder- und Ausbildungszulagen ausgerichtet.

Gemäss § 21 des kantonalen Einführungsgesetzes zum Familienzulagengesetz (EGFamZG, SRSZ 370.100) vom 26. Juni 2008 ist vorgesehen, dass zwischen den im Kanton Schwyz tätigen Familienausgleichskassen ein Lastenausgleich durchgeführt wird.

Die Berechnung des Lastenausgleichs für das Jahr 2025 kann jedoch erst nach Vorliegen sämtlicher Jahresabschlüsse der 40 beteiligten Familienausgleichskassen erfolgen. Diese liegen im Jahr 2026 vor, sodass das Resultat aus dem Lastenausgleich 2025 in den Jahresabschluss 2026 einfliesst.

- 12
- Höhe des Reservefonds in Prozent des Jahresaufwandes (ohne Familienzulagen an Nichterwerbstätige (FAK-NE) und Finanzaufwand inkl. Lastenausgleich § 24 EGzFamZG)
- 13
- Automatischer Ausgleich der Betriebsrechnung (IV-Leistungen, Beiträge usw.) durch Verrechnung mit der ZAS. Diese Position ist bereits in der Rechnung der Bundesaufgaben enthalten und wird ausschliesslich für eine Betrachtung der IV-Stelle nochmals verwendet.
- 14
- Die Aufwände für Sachleistungen für IV-Bezüger werden direkt von der ZAS übernommen. Diese sind in der Rechnung der IV-Stelle Schwyz nicht enthalten.
- 15
- Gemäss Art. 64a des Bundesgesetzes über die Krankenversicherung vom 18. März 1994 (KVG, SR 832.10) haben die Kantone 85% der ausstehenden Prämien und Kostenbeteiligungen nach Vorliegen eines Verlustscheines zu übernehmen. Im Jahr 2025 sind die im Jahr 2024 ausgestellten Verlustscheine abzurechnen. Die Abwicklung der Vergütung erfolgt durch die SVA Schwyz. Laut § 12b Abs. 2 des Einführungsgesetzes zum Bundesgesetz über die Krankenversicherung vom 19. September 2007 (EGzKVG, SRSZ 361.100) tragen im Kanton Schwyz die Gemeinden die Kosten für ihre Einwohner. Als zuständige Gemeinde gilt diejenige, in welcher der Verlustschein oder der gleichwertige Rechtstitel ausgestellt wurde (§ 21 Abs. 2 Vollzugsverordnung zum Einführungsgesetz zum Bundesgesetz über die Krankenversicherung vom 4. Dezember 2012 [VVzEGzKVG, SRSZ 361.111]).
- 16
- Die Durchführungskosten der Überbrückungsleistungen werden ab dem Jahr 2025 erstmals separat ausgewiesen. Bis ins Jahr 2024 wurden diese im Rechnungskreis Ergänzungsleistungen konsolidiert dargestellt.
- 17
- Forderungen gegenüber den Gemeinden zur Deckung des Betriebsaufwandes und der Verwaltungskosten. Aktuell werden die Verrechnungen an die Gemeinden nachschüssig vorgenommen. Für das Jahr 2026 wurde die Verrechnung auf Vorschüssig umgestellt. Im aktuellen Saldo sind die Akontorechnungen für das erste Halbjahr 2026 bereits enthalten.
- 18
- Übrige technische Einrichtungen und Vorinvestitionen durch die SVA Schwyz. Die Vorinvestitionen werden über 10 Jahre abgeschrieben.
- 19
- Das Darlehen bezweckt die Deckung des Liquiditätsbedarfs. Dieser entsteht durch die aufgelaufenen Betriebs- und Verwaltungskosten, bis die nachschüssige Verrechnung an die Gemeinde erfolgt.
- 20
- Die Verrechnung der Informatikkosten an die IV-Stelle Schwyz wurde im Vorjahr in der Konsolidierten Darstellung nicht eliminiert.

Bericht der Revisionsstelle

Die Revisionsstelle PricewaterhouseCoopers AG, Luzern, hat die auf den 31. Dezember 2025 abgeschlossenen Jahresrechnungen der SVA Schwyz, der IV-Stelle Schwyz, der Familienausgleichskasse Schwyz sowie aller übertragenen Aufgaben geprüft und festgestellt, dass Buchführung und Jahresrechnungen dem Gesetz und den erlassenen Vorschriften entsprechen.

Luzern, 11. März 2026
PricewaterhouseCoopers AG

Patrick Hildbrand

Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor

Pascale Erni

Zugelassene Revisionsexpertin



2025
CORPORATE
GOVERNANCE

Geschäftszweck

Sozialversicherungen aus einer Hand

Seit dem Start der AHV im Jahre 1948 hat sich das bedeutendste Sozialwerk der Schweiz zu einer modernen Sozialversicherung weiterentwickelt. Heute besteht das Netz der sozialen Sicherheit aus elf Versicherungszweigen. AHV und IV bilden die grundlegende erste Säule.

Unsere SVA Schwyz ist mit Aufgaben in zehn der insgesamt elf Schweizerischen Sozialversicherungszweigen betraut. Als öffentliche Organisation sichern wir der gesamten Bevölkerung den Zugang zu den Grundleistungen der sozialen Sicherheit. Die grosse sozialpolitische und volkswirtschaftliche Bedeutung der Sozialwerke animiert und verpflichtet die SVA Schwyz zu einer modernen, effizienten und transparenten Geschäftsführung.

Die AHV und die übrigen Sozialwerke sind wandlungsfähig und werden sich auch in Zukunft an die wirtschaftlichen Möglichkeiten und die sozialen Bedürfnisse unseres Landes anpassen. Als SVA Schwyz werden wir diese Entwicklung verantwortungsbewusst mittragen und mitgestalten.

Der Geschäftszweck der bis zum 31. Dezember 2025 bestanden Ausgleichskasse/IV-Stelle Schwyz wird von der SVA Schwyz mit Start am 1. Januar 2026 unverändert weitergeführt.

Rechtsgrundlagen

Die gesetzlichen Grundlagen bilden dabei insbesondere das Einführungsgesetz zu den Bundesgesetzen über die Alters- und Hinterlassenenversicherung und über die Invalidenversicherung vom 21. Mai 2025 (EGzAHVG/IVG, SRSZ 362.100), das Gesetz über Ergänzungsleistungen zur Alters- und Hinterlassenenversicherung vom 28. März 2007 (KELG, SRSZ 362.200), das Einführungsgesetz zum Bundesgesetz über die Krankenversicherung vom 19. September 2007 (EGzKVG, SRSZ 361.100), das Einführungsgesetz zum Erwerbsersatzgesetz vom 8. April 1953 (EGzEOG, SRSZ 365.110) sowie das Einführungsgesetz zum Bundesgesetz über die Familienzulagen vom 26. Juni 2008 (EGzFamZG, SRSZ 370.100). Diese Aufzählung ist nicht abschliessend.

Rechtsform

Unter dem Dach der Ausgleichskasse/IV-Stelle Schwyz bestanden bis am 31. Dezember 2025 unter den Namen «Ausgleichskasse Schwyz», «IV-Stelle Schwyz» sowie «Familienausgleichskasse Schwyz» drei selbstständige öffentlich-rechtliche Anstalten des Kantons mit eigener Rechtspersönlichkeit und Sitz in Schwyz.

Mit der Revision des Einführungsgesetzes zu den Bundesgesetzen über die Alters- und Hinterlassenenversicherung

und über die Invalidenversicherung (SRSZ 362.100) wurde per 1. Januar 2026 unter dem Namen «Sozialversicherungsanstalt Schwyz» eine neue öffentlich-rechtliche Anstalt des Kantons mit eigener Rechtspersönlichkeit und Sitz in Schwyz geschaffen. Die «Ausgleichskasse Schwyz» und die «IV-Stelle Schwyz» sind der Anstalt angeschlossen und bilden innerhalb von dieser je eine eigene Organisationseinheit. Die «Familienausgleichskasse Schwyz» ist der «Ausgleichskasse Schwyz» als Unterorganisationseinheit angeschlossen.

Aufgaben

Die SVA Schwyz führt alle Aufgaben der Ausgleichskasse/IV-Stelle Schwyz fort und vollzieht alle Aufgaben, die ihr durch das Bundesrecht und das kantonale Recht übertragen werden. Der Kanton kann der SVA Schwyz weitere sachverwandte Aufgaben übertragen.

Aufsicht

Im abgeschlossenen Geschäftsjahr 2025 erfüllten die Ausgleichskasse und die IV-Stelle ihre Aufgaben unter direkter Aufsicht des Bundes gemäss AHVG und IVG. Diese Aufsicht wird durch das Bundesamt für Sozialversicherungen ausgeübt. In Verwaltungsangelegenheiten und bei der Erfüllung von Aufgaben, die ihnen der Kanton übertragen hat, unterstand die Ausgleichskasse Schwyz, soweit diese nicht dem Bund zustand, der Aufsicht des Regierungsrats des Kanton Schwyz vertreten durch das Departement des Innern unter der Leitung von Regierungsrat Damian Meier. Im vergangenen Jahr fanden vier Sitzungen des zuständigen Regierungsrats mit dem Geschäftsleiter der Ausgleichskasse/IV-Stelle Schwyz, dem stellvertretenden Geschäftsleiter Ausgleichskasse und fallweise weiteren Geschäftsleitungsmitgliedern statt.

Mit der Schaffung der SVA Schwyz ändert sich insbesondere auch der aufsichtsrechtliche Sachverhalt. Die SVA Schwyz und ihre Organisationseinheiten erfüllen ihre Aufgaben nach wie vor unter direkter Aufsicht des Bundes gemäss dem anwendbaren Bundesrecht. In Verwaltungsangelegenheiten und bei der Erfüllung von Aufgaben, die ihr der Kanton oder andere Träger öffentlicher Aufgaben überträgt, untersteht die SVA Schwyz ab dem 1. Januar 2026 der Aufsicht der neu geschaffenen Verwaltungskommission, soweit die Aufsicht nicht dem Bund zusteht.

Informationspolitik

Die SVA Schwyz kommuniziert aktiv und transparent mit allen ihren Anspruchsgruppen sowie Kundinnen und Kunden. Die Kommunikation verfolgt das Ziel, die komplexe Materie des Sozialversicherungswesens zugänglich und verständlich

zu machen. So kommuniziert die SVA Schwyz neben dem Geschäftsbericht auch über regelmässige Newsletter, mittels jährlichen Hintergrundberichten und an Informationsveranstaltungen.

Verwaltungskommission

Am 17. Juni 2022 hat der Bundesgesetzgeber die Vorlage zur Modernisierung der Aufsicht in der 1. Säule verabschiedet. Das Bundesrecht verlangt, dass eine vom Kanton unabhängige Verwaltungskommission als strategisches Aufsichtsorgan über die Durchführungsstellen eingerichtet wird. Das kantonale Recht muss dabei etwa die Grösse, Zusammensetzung und Zuständigkeiten dieser Verwaltungskommission festlegen. Die Rahmenbedingungen für die Wahl der Verwaltungskommission ergeben sich aus § 6 EGzAHVG/IVG. Der Regierungsrat hat am 9. September 2025 die Erstbesetzung des neuen Gremiums vorgenommen und den Präsidenten sowie die vier Mitglieder der Verwaltungskommission der neuen SVA Schwyz gewählt. Die Wahl gilt ab 1. Januar 2026 für den Rest der Amtsdauer 2024 – 2028.

- **Alex Kuprecht**, 1957, Pfäffikon SZ, Alt Ständerat, Eidg. dipl. Versicherungsfachmann, Präsident der Verwaltungskommission
- **Jakob Schuler-Auf der Maur**, 1960, Ibach SZ, Dipl. Betriebsökonom FH und Eidg. dipl. Wirtschaftsprüfer, Vizepräsident der Verwaltungskommission
- **Michael Hobmeier**, 1965, Bäch SZ, Chief Information Officer (CIO) der Verve Capital Partners AG, Dipl. El-Ing. ETH und lic. oec. HSG, Mitglied der Verwaltungskommission
- **Damian Meier**, 1974, Schwyz SZ, Regierungsrat, Vorsteher des Departments des Innern, lic. iur., Rechtsanwalt, Mitglied der Verwaltungskommission
- **Mirjam Meyer**, 1977, Rickenbach SZ, Leiterin Finanzen/CFO des Kantonsspital Uri, Dipl. Betriebswirtschaftlerin HF, Mitglied der Verwaltungskommission

Geschäftsleitung

Die Führung der drei Anstalten «Ausgleichskasse Schwyz», «IV-Stelle Schwyz» sowie «Familienausgleichskasse Schwyz» wurde bis zum 31. Dezember 2025 durch den Geschäftsleiter in Personalunion wahrgenommen. Der Geschäftsleiter trägt die umfassende Verantwortung für die operative Geschäftsführung und für strategische Aufgaben. Die Geschäftsleitung ist dafür besorgt, dass die allgemein gültigen Regeln einer nachhaltigen Unternehmensführung (Corporate Governance) eingehalten und in der Ausgleichskasse/IV-Stelle Schwyz gelebt werden.

Die Zusammensetzung der Geschäftsleitung vom 1. Januar 2025 bis 30. September 2025 zeigte sich wie folgt:

- **Andreas Dummermuth**, Geschäftsleiter
- **Peter Geisser**, Stellvertretender Geschäftsleiter Ausgleichskasse
- **Ueli Häcki**, Stellvertretender Geschäftsleiter IV-Stelle
- **Thomas Truog**, Stellvertretender Geschäftsleiter Finanzen und Zentrale Dienste

Per 30. September 2025 hat Ueli Häcki die IV-Stelle verlassen. Gleichzeitig erfolgte eine interne Organisationsänderung, in welcher die vom Kanton Schwyz übertragenen Aufgaben von der Ausgleichskasse abgespalten und im neu geschaffenen Geschäftsfeld übertragene Aufgaben zusammengeführt wurden. Die Geschäftsleitung war vom 1. Oktober 2025 bis 31. Dezember 2025 wie folgt zusammengesetzt:

- **Andreas Dummermuth**, Geschäftsleiter
- **Peter Geisser**, designierter Vorsitzender der Geschäftsleitung der SVA Schwyz
- **Thomas Truog**, Geschäftsfeldleiter Finanzen und Services
- **Sara Lozano**, Geschäftsfeldleiterin IV-Stelle
- **Dominic Metthez**, Geschäftsfeldleiter Ausgleichskasse
- **Bruno Bürgler**, Geschäftsfeldleiter Übertragene Aufgaben

Mit dem Start der SVA Schwyz hat Andreas Dummermuth die Leitung an Peter Geisser übergeben und ist per 1. Januar 2026 aus der Geschäftsleitung ausgeschieden. Die Geschäftsleitung ist per 1. Januar 2026 wie folgt zusammengesetzt:

- **Peter Geisser**, 1971, Steinen SZ, lic. iur. HSG, Rechtsanwalt, Vorsitzender der Geschäftsleitung
- **Thomas Truog**, 1967, Schönenberg ZH, El.-Ing. HTL und Wi.-Ing. NDS FH, Eidg. dipl. Experte in Rechnungslegung und Controlling, Executive MBA UZH, CAS Verwaltungsrat, Geschäftsfeldleiter Finanzen und Services & Stellvertreter des Vorsitzenden der Geschäftsleitung
- **Sara Lozano**, 1975, Urdorf ZH, Bachelor Sozialarbeit FHNW, Geschäftsfeldleiterin IV-Stelle
- **Dominic Metthez**, 1983, Steinen SZ, Eidg. dipl. Sozialversicherungsfachmann, MAS Management im Sozial- und Gesundheitsbereich, Geschäftsfeldleiter Ausgleichskasse
- **Bruno Bürgler**, 1980, Rickenbach SZ, Eidg. dipl. Sozialversicherungsexperte, MAS Social Insurance Management, Geschäftsfeldleiter Übertragene Aufgaben

Interessenbindungen

Das Transparenzgesetz des Kantons Schwyz verpflichtet zur Offenlegung der Interessenbindungen. Diese werden von der Staatskanzlei des Kantons Schwyz publiziert und können jederzeit aktuell eingesehen werden. Per 1. Januar 2026 bestanden bei den Mitgliedern der Verwaltungskommission folgende Interessenbindungen:

- **Alex Kuprecht:** Pro Senectute Kanton Schwyz (Präsident), Betriebskommission der Pflegezentren der Gemeinde Freienbach (Mitglied)
- **Jakob Schuler-Auf der Maur:** Wohlfahrtsstiftung für das Personal der Hofer-Betriebe Hergiswil (Stiftungsrat)
- **Michael Hobmeier:** Rhodium GmbH (Inhaber), Schweizerische Rettungsflugwacht Rega (Präsident des Stiftungsrates), Migros Bank (Präsident des Verwaltungsrats), Yuzu Holding AG (Inhaber)
- **Damian Meier:** Rotary Club Schwyz-Mythen (Vorstandsmitglied), Psychiatriekonkordat der Kantone Uri, Schwyz und Zug (Mitglied des Konkordatsrats), FDP des Kantons Schwyz (Mitglied der Geschäftsleitung)
- **Mirjam Meyer:** –

Die SVA Schwyz unterstützt die Gremienarbeit von Geschäftsleitungsmitgliedern, wenn diese im Auftrag der SVA Schwyz erfolgt. Darüber hinaus sind persönliche Engagements erlaubt, wenn sie die Reputation der SVA Schwyz in keiner Weise gefährden und die Unabhängigkeit der SVA Schwyz sowie den Geschäftsverkehr mit der SVA Schwyz nicht tangieren. Per 31. Dezember 2025 bestanden folgende Interessenbindungen:

- **Andreas Dummermuth:** Konferenz der kantonalen Ausgleichskassen (Mitglied), Verein Netzwerk Arbeit Kanton Schwyz (Aktuar), Pro Senectute Kanton Schwyz (Mitglied im Kantonalkomitee), Medidata AG (Mitglied des Verwaltungsrats), Hochschule Luzern, Departement Soziale Arbeit (Beirat), Förderverein Freunde des Tierparks Goldau (Präsident), Stiftung Bergsturmuseum Goldau (Geschäftsführer)
- **Peter Geisser:** Orchid Wealth Management AG (Mitglied des Verwaltungsrats), Strassengesellschaft Halti, 6422 Steinen (Kassier)
- **Thomas Truog:** Arendi AG (Präsident des Verwaltungsrats)
- **Sara Lozano:** Verein Netzwerk Arbeit Kanton Schwyz (Leiterin Geschäftsstelle), IV-Stellen-Konferenz (Mitglied)
- **Dominic Metthez:** Feuerwehr Stützpunkt Schwyz (Stabsmitglied, Chef Chemiewehr), STWEG Dreilindenstrasse 15 Seewen (Verwalter), Nüssler-Rott Seewen (Kassier), Deutschschweizer Ausgleichskassen (Referent), UFZ Schwyz für Feuerwehren (Ausbilder), Marne

Beratungen GmbH (Buchhalter), Gugge Urmi-Schlegel Seewen (Revisor)

- **Bruno Bürgler:** Deutschschweizer Ausgleichskassen (Referent), SVS-Zentralschweiz (Referent), Hochschule Luzern (Referent), Verwaltungsschule Schwyz (Referent)

Revisionsstelle

Aktuell ist das Revisions-Mandat an die Pricewaterhouse-Coopers AG (PwC) Luzern übertragen. Die Revisionsstelle muss bestimmte regulatorische Voraussetzungen erfüllen und vom BSV zugelassen sein.

Die Revision umfasst sowohl die Geschäfts- als auch die Buchführung. Entsprechend finden eine Hauptrevision und eine Abschlussrevision statt. Erstere umfasst die Geschäftsprüfung inklusive Überprüfung der Prozesse und der materiellen Rechtsanwendung, letztere die Buchhaltung, den Abrechnungsverkehr und die Jahresabschlüsse. Die Prüfungsgebiete und Prüfungshandlungen sowie die Art der Berichterstattung sind durch das BSV klar vorgegeben. Das BSV kann zudem besondere Prüfungen oder Prüffragen anordnen. Die Revisionsstelle ist auch für die Prüfung der übertragenen Aufgaben zuständig.

Die Entschädigung an die Revisionsstelle für die Prüfung der Abschlüsse der SVA Schwyz beliefen sich im abgeschlossenen Geschäftsjahr auf CHF 113'870.68.

Des Weiteren wurde im Bereich der Informationssicherheit ein Audit von der Firma Redguard durchgeführt. Dieses Mandat kostete CHF 3'600.

Im Jahr 2025 wurden folgende Prüfungen durchgeführt resp. Berichte an die eidgenössischen und kantonalen Aufsichtsbehörden zugestellt:

- Bericht der PwC vom 14. Januar 2026 über die Hauptrevision 2025 der Ausgleichskasse Schwyz
- Bericht der PwC vom 28. Februar 2025 über die Abschlussrevision 2024 der Ausgleichskasse Schwyz
- Bericht und Testat vom 28. Februar 2025 der PwC über die Prüfung der Jahresrechnung 2024 der IV-Stelle Schwyz
- Bericht der PwC vom 28. Februar 2025 über die Revision der Jahresrechnung 2024 der Familienausgleichskasse Schwyz
- Revisionsbericht der PwC vom 28. Februar 2025 über die Individuelle Prämienverbilligung 2024
- Revisionsbericht der PwC vom 28. Februar 2025 über die Revision der Pflegefinanzierung im Bereich der stationären Langzeitpflege 2024

- Bericht der PwC vom 11. März 2025 über die Revision der Ergänzungsleistungen und Überbrückungsleistungen 2024 – Auszug aus den Berichten über die Haupt- und Abschlussrevision 2024

- Bericht der PwC vom 11. März 2025 über die Revision der Fachstelle Alimente 2024

- Auditbericht des Bundesamtes für Sozialversicherungen vom 3. Juli 2025 über das Audit 2025 der IV-Stelle Schwyz

- Auditbericht 2025 vom 16. Oktober 2025 der Firma Redguard zur Informationssicherheit und Datenschutz (ISDS/ICT-Audit) für die Ausgleichskasse Schwyz

- Zusammenfassender Bericht der Auditkampagne 2024 vom 31. Januar 2025 der Firma Redguard über die «Information Security» und ICT-Audits für GILAI – betreffend der IV-Stelle Schwyz

- Auditbericht und Assessmentbericht vom 20. Oktober 2024 von der Firma SQS zur Zertifizierung nach ISO 9001:2025

- Interner Auditbericht vom Qualitätsmanager vom 21. Mai 2025 zu internen Prozessüberprüfungen zu Händen der Geschäftsleitung

Qualitätsmanagement

An die SVA Schwyz werden hohe Erwartungen gestellt. Kundinnen und Kunden der SVA Schwyz sind die Versicherten und Arbeitgebenden im Kanton Schwyz. Für ihre Fragen und Anliegen ist die SVA Schwyz da. Die Qualität der Prozesse und Dienstleistungen ist ein zentraler Bestandteil der Arbeit. Um die Qualität sicherzustellen sind die Prozesse einheitlich dokumentiert und interne Kontrollen werden nachvollziehbar durchgeführt. Die kontinuierliche Verbesserung der Dienstleistungen erfolgt sowohl auf Basis systematischer und regelmässiger Prozess- und Datenüberprüfungen als auch auf Grund regelmässig durchgeführter Zufriedenheitsumfragen bei den Kundinnen und Kunden sowie den Mitarbeitenden. Die gewonnenen Erkenntnisse fliessen in die Qualitätsverbesserung ein. Ergänzend nutzt die SVA Schwyz weitere Indikatoren zur Messung und Steuerung der Leistungen.

Mit der erstmaligen Zertifizierung nach ISO 9001:2015 konnte die SVA Schwyz im vergangenen Jahr ein klares Zeichen für konsequentes Qualitätsmanagement setzen. Für die SVA Schwyz ist Qualität mehr als eine Vorgabe. Sie steht im Zentrum des Vertrauens der Versicherten, Arbeitgebenden und Partner. Dank des neuen Qualitätsmanagementsystems profitieren alle Mitarbeitenden von transparenten Prozessen und klaren Zuständigkeiten. Das steigert die Effizienz und hilft, Qualität als gelebte Praxis zu verankern. Besonders stolz ist die SVA Schwyz auf die positive Rückmeldung im

Zertifizierungsaudit der SQS – Schweizerische Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme: Das System wird aktiv im Alltag angewandt und sorgt für spürbare Verbesserungen, auch im Kundenkontakt.

Prozessmanagement

Die SVA Schwyz hat alle wichtigen Geschäftsprozesse als Prozessgrafiken dargestellt und diese mit Arbeitsanleitungen, Checklisten und Fachinformationen versehen. Die im Rahmen des Prozessmanagements dokumentierten Geschäftsprozesse stellen die korrekte Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben und das Wissensmanagement sicher. Durch die Visualisierung der Geschäftsprozesse werden potenzielle Gefahrenquellen frühzeitig erkannt und Optimierungsmöglichkeiten lassen sich gezielt ableiten.

Das Prozessmanagement unterstützt das Unternehmen nicht nur bei der Abwicklung des Kerngeschäfts, sondern trägt auch aktiv zur kontinuierlichen Verbesserung der Prozesse (KVP) bei. Prozesse werden regelmässig überprüft und an neue gesetzliche oder organisatorische Anforderungen angepasst. Die Verantwortungen für die Pflege und Weiterentwicklung der Prozesse sind definiert. Prozessverantwortliche stellen sicher, dass Arbeitsabläufe effizient und fehlerfrei gestaltet sind. Zur Messung und Steuerung der Prozessqualität werden geeignete Kennzahlen und Audits eingesetzt.

Internes Kontrollsystem

Das interne Kontrollsystem stellt sicher, dass in kritischen Prozessen regelmässig und systematisch Kontrollen durchgeführt werden. Diese Kontrollen sind in die operativen Arbeitsabläufe integriert und stellen sicher, dass die Arbeitsprozesse korrekt umgesetzt werden sowie Betrug verhindert wird. Die Existenz und Wirksamkeit dieser Kontrollen wird durch die externe Revisionsstelle überprüft. Durchgeführte Kontrollen werden systematisch dokumentiert, sodass die Nachverfolgbarkeit gewährleistet ist. Abweichungen oder Auffälligkeiten werden analysiert, und entsprechende Korrekturmassnahmen eingeleitet. Neben der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben trägt das IKS auch zur kontinuierlichen Verbesserung der Geschäftsprozesse bei, indem es Optimierungspotenziale aufzeigt und die Effizienz der Abläufe stärkt.

Risikomanagement

Die SVA Schwyz betreibt ein unternehmensweites Risikomanagement. Dieses stellt sicher, dass Ereignisse, welche die Erreichung der strategischen Ziele und die Funktionsweise der SVA Schwyz gefährden können, systematisch identifiziert und regelmässig beurteilt werden. Dabei werden

finanzielle, operationelle, regulatorische, technologische und reputationsbezogene Risiken berücksichtigt. Darauf aufbauend definiert die SVA Schwyz geeignete Massnahmen zur Bewältigung der Risiken, zur Reduktion der Eintrittswahrscheinlichkeit sowie des Schadensausmasses. Die Verantwortung für das Risikomanagement ist geregelt. Während die Geschäftsleitung die strategische Steuerung übernimmt, sind alle Mitarbeitenden in ihren Verantwortungsbereichen für den bewussten Umgang mit Risiken sensibilisiert.

Zertifizierungen

Die SVA Schwyz ist sich ihrer verschiedenen Aufgaben und Verantwortlichkeiten wie auch der Erwartungen von Mitarbeitenden, Kunden und auch der Öffentlichkeit bewusst. Als moderne Arbeitgeberin sind die externe, unabhängige Überprüfung und Zertifizierung eine Selbstverständlichkeit. Die SVA Schwyz ist wie folgt zertifiziert:

- Zertifikat «we pay fair» und Bestätigung der Universität St. Gallen vom 1. Oktober 2024, dass die Löhne der Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz per Juli 2024, welche mittels des anerkannten Standard-Analysemodells des Bundes «Logib» analysiert wurden, dem in der Bundesverfassung verankerten Grundsatz «gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit» entsprechen.
- «Prädikat UND» der Fachstelle UND vom 11. Dezember 2024 betreffend die Vereinbarkeit von Beruf und Familie/ Privatleben sowie der Gleichstellung von Frau und Mann in den personalpolitischen Grundsätzen.
- Zertifikat «ISO 9001:2015» betreffend der Überprüfung des Qualitätsmanagementsystems der SQS (Schweizerische Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme) vom 24. Oktober 2025 sowie der IQNET (The International Certification Network) gleichen Datums.

Danke

Ein dreifacher Dank

Unser Geschäftserfolg basiert auf guter Zusammenarbeit mit unseren Partnern und auf der Fachkompetenz unserer Mitarbeitenden.

Ein erster Dank geht an die Partner aus Gemeinden, Bezirken, Kanton und Bund. Besonders danken wir dem Regierungsrat des Kantons Schwyz, allen voran dem Vorsteher des Departementes des Innern, Regierungsrat Damian Meier und dem Bundesamt für Sozialversicherungen für ihre Unterstützung.

Ein zweiter Dank geht an die Schwyzer Firmen, welche mit uns ihre Sozialversicherungen abwickeln. Dieser Dank geht zugleich auch an alle Unternehmen, welche immer wieder Chancen zur beruflichen Integration von Menschen mit Beeinträchtigungen bieten.

Als Geschäftsleitung geht **der dritte Dank** an alle unsere Kolleginnen und Kollegen an der Rubiswilstrasse 8. Topprofessionelle und topkollegiale Zusammenarbeit ist unser gemeinsames Ziel, das wir im Interesse für unsere Kundschaft und die Stakeholder verfolgen.

Die Geschäftsleitung



v.l.n.r.: Dominic Metthez, Sara Lozano, Bruno Bürgler, Peter Geisser (Vorsitzender), Thomas Truog



Kontakt

SVA Schwyz
Rubiswilstrasse 8
Postfach
6431 Schwyz
041 819 04 25
info@sva-sz.ch
www.sva-sz.ch